

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАОУ «Печменская СОШ»

 Р.В. Вшивкова

Приказ №171 от 10.11.2023г.

Внесены изменения

Приказ № 194 от 12.12. 2024

Программа развития

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Печменская средняя общеобразовательная школа»
Бардымского муниципального округа Пермского края
на 2023 – 2026 гг.

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Печменская средняя общеобразовательная школа» Бардымского муниципального округа Пермского края
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. – Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (утв. приказом МОН РФ от 6 октября 2009 г. № 373). – Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования (утв. приказом МОН РФ от 17 декабря 2010 г. № 1897). – Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. приказом МОН от 17 мая 2012 г. № 413). – Паспорт национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 г. № 10). – Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». – Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации». – Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». – Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики» (с изменениями, внесенными Указом Президента Российской Федерации от 25 января 2023 г. № 35). – КОНЦЕПЦИЯ проекта «Школа Минпросвещения России» от 08.04.2022г №ПК-1вн. – Устав МАОУ «Печменская СОШ».

Цель	Создание условий для формирования благоприятного школьного климата, развития современной, здоровьесберегающей, мотивирующей образовательной и воспитывающей среды для активизации учебной, интеллектуальной, творческой, профориентационной и социальной деятельности, направленных на получение качественного образования каждым обучающимся.
Комплексные задачи Программы развития	Перечень задач, позволяющих достичь Цель реализации Программы развития: 1. Создание системы сетевого взаимодействия с образовательными организациями, чтобы расширить перечень предлагаемых услуг и повысить качество уже оказываемых, помочь учащимся в выборе будущей специальности, подготовке к поступлению в вуз. 2. Расширение образовательных возможностей для учащихся через вариативность образовательных программ дополнительного образования. 3. Создание условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров. 4. Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы. 5. Вовлечение обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников. 6. Совершенствование системы здоровьесбережения учащихся. 7. Развитие направления работы с семьей. 8. Создание востребованной воспитательной системы для реализации современной молодежной политики. 9. Развитие механизмов управления качеством образования. 10.
Планируемые результаты реализации Программы развития	1. Организация профильного обучения на основе сетевого взаимодействия образовательных учреждений. 2. Оптимизация системы дистанционных образовательных технологий, электронного обучения. 3. Работа системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей. 4. Сформированность школьной команды. 5. Обеспечение безопасного образовательного

	процесса с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований. 6. Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей. 7. 100% классных руководителей прошло обучение по программам, связанным с классным руководством. 8. В школе действует эффективная система мониторинга воспитательного и образовательного процесса. 9. Увеличилось число работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. 10. 80% педагогов обучилось по программам для работы с детьми ОВЗ. 11. Создание системы выявления, поддержки и развития талантливых детей на различных уровнях обучения в школе. 12. Овладение педагогами цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования. 13. Механизмы управления качеством образования. 14. Повышено качество образования. 15. Повышена профессиональная компетентность педагогического коллектива. 16. Увеличение количества участников, призеров и победителей соревнований, конкурсов и предметных олимпиад различного уровня.
Сведения о разработчиках	Администрация и педагогический коллектив МАОУ «Печменская СОШ»
Период реализации	2023 – 2026 гг.
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный этап, этап реализации, обобщающий этап.
I этап – подготовительный (ноябрь-декабрь 2023г.)	Подготовка локальных актов: • Дорожная карта реализации Программы развития.

	Информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности МАОУ «Печменская СОШ»: • на общешкольных родительских собраниях; • через размещение информации на школьном стенде, официальном сайте школы, в родительском чате.
II этап – реализация (январь 2024г - август 2026г.)	Основные мероприятия: • Проведение самообследования ресурсных условий, диагностик, анализа. • Изучение методических рекомендаций, нормативных документов. • Разработка локальных нормативных актов. • Организация обучения педагогов и администрации на курсах повышения квалификации. • Разработки программ, планов мероприятий, разделов в программе воспитания. • Заключение договоров с другими ОО. • Материально-техническое обновление образовательной среды. • Создание проектных, творческих групп. • Проведение семинаров, практикумов, мастер-классов, открытых занятий. • Осуществление административного контроля за реализацией Программы развития. Названия проектов: • Проект «Цифровая образовательная среда МАОУ «Печменская СОШ». • Федеральный проект «Классная страна» (участие).
III этап – обобщающий (сентябрь – декабрь 2026г.)	Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития МАОУ «Печменская СОШ»
Порядок финансирования Программы развития	Бюджетные, внебюджетные средства.
Контроль реализации	Мониторинг реализации Программы развития. Директор МАОУ «Печменская СОШ» Вшивкова Р.В., заместитель директора по УВР Шестакова Н.П., заместитель директора по ВР Касимова Т.В.

1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
Основные сведения об ОО	1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Печменская средняя общеобразовательная школа» Бардымского муниципального округа Пермского края (МАОУ «Печменская СОШ») 2. Дату создания (основания): 01.09.1967. 3. ИНН: 5930004526. 4. Учредитель: Бардымский муниципальный округ. 5. Сведения о лицензии: Выписка из реестра лицензий: №Л035-01212-59/00203974, дата предоставления лицензии: 16.03.2020. 6. Юридический адрес: 618164, Пермский край, р-н Бардымский, с.Печмень, ул.Зеленая, д.1. Фактический адрес: 618164, Пермский край, р-н Бардымский, с.Печмень, ул.Зеленая, д.1. 7. Телефон: 8(34 292)46-7-99, email: pechmenschool@yandex.ru; сайт: https://pechmen.uralschool.ru/
Сведения об обучающихся	Дошкольное образование – 30 обучающихся (из них детей ОВЗ – 1, детей-инвалидов - 0) Начальное общее образование – 50 обучающихся (из них детей ОВЗ – 3, детей-инвалидов - 1) Основное общее образование – 89 обучающихся (из них детей ОВЗ – 7, детей-инвалидов - 1) Среднее общее образование – 6 обучающихся (из них детей ОВЗ – 1, детей-инвалидов - 1)
Краткая характеристика организационно-педагогических условий	Структура МАОУ «Печменская СОШ»: Директор, Наблюдательный совет, Управляющий совет, Общее собрание работников, Педагогический совет, Методический совет, Совет учащихся. Реализуемые образовательные программы: ООП ДО, ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО. Используемые технологии: • Технология развития критического мышления • Информационно – коммуникационная технология • Проектная технология • Технология развивающего обучения • Здоровьесберегающие технологии • Технология проблемного обучения • Игровые технологии • Групповые технологии. • Традиционные технологии (классно-урочная система) Материально-технические условия: оборудованы учебные кабинеты –

	20, кабинеты по технологии (мастерская, кабинет домоводства), компьютеры – 22, нетбуки – 18, проекторы – 15, интерактивные панели – 4, телевизоры – 3, документ-камеры – 3, видеокамера, цифровой микроскоп – 3, школьная библиотека, спортивные залы – 2, открытые спортивные универсальные площадки – 2, беговая дорожка – 1, полоса препятствий, лыжная база. Основные компоненты информационно-образовательной среды: УМК «Школа России», компьютерные классы, Интернет, интерактивные панели, телевизоры, электронный журнал «ЭПОС.Школа», ФГИС «Моя школа», ИОС «Сферум», ЦОР, кадры.
Сведения о режиме деятельности	Школа работает в одну смену. Учебных дней в неделю: «Печменская СОШ» - 5 дней, СП «Брюзлинская ООШ» - 6 дней. Продолжительность уроков – 40 минут. В 1 классе – 35 минут (1 четверть).
Сведения о работниках ОО	Общее количество работников - 62, педагогических работников – 27 (из них учителей – 21), 1 педагог - молодой специалист. Имеются в штате следующие специалисты: педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-библиотекарь. Ведомственные награды имеют 2 педагога: «Почетный работник сферы образования РФ» - 1, «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ» - 1. С высшим образованием – 16 педагогов, что составляет 59 %. Педагогов, имеющих высшую/первую квалификационную категорию – 8 человек, что составляет 30% (высшую – 2 педагога (7%), первую – 8 педагогов (22%).
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	В шаговой доступности от школ находятся сельские библиотеки, дома культуры, с которыми школа тесно сотрудничает. Организован подвоз детей к школам из близлежащих деревень (10 деревень). Рядом с населенными пунктами с.Печмень, с.Брюзлы проходит федеральная трасса «Оса-Чернушка».
Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года	• Победитель ПНПО «Конкурс лучших учителей России 2022». • XXII конкурс социальных и культурных проектов ПАО «Лукойл», номинация «СПОРТ» – диплом победителя, 2023г. • 2 выпускницы 9 класса набрали по 100 баллов на ОГЭ по русскому языку, 2023г. • 3 выпускника 9 классов получили аттестаты с отличием, 2022, 2023гг. • XXI Международная молодёжная научно-практическая конференция имени Каюма Насыри. –Диплом лауреата. • X Международная олимпиада по татарскому языку и литературе. - Диплом лауреата. • Муниципальный конкурс «Ученик года - 2022» - 3 место. • Краевой этап VII Всероссийского героико-патриотического

7. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация 1 профиля или 1 индивидуального учебного плана	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточное качество управления формированием и функционированием системы методического и организационно-педагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.	• Актуализация требований ЛНА (Положение об организации профильного обучения, индивидуальных учебных планов, ИОМ педагогических работников) • Проведение самообследования ресурсных условий (материально-технических, кадровых, информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации. • Проведение диагностики способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении. • Организация обучения педагогов на курсах

							повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне.
2	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	• Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до

							всероссийского. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	• Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ.
3	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или	Отсутствие или в процессе разработки	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями	Недостаточный уровень организационно-педагогических компетенций педагогических работников	• создание условий для повышения психолого-педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических

	развития инклюзивного образования и т. п.)				здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие группы, родительские собрания и др.).
4	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	• Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
						Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ,	• Организация систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных

						с инвалидностью.	компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач: - создание условий для организации неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, научно-исследовательские группы, коллективы и т. д.); актуализации значимости неформального образования, самообразования и т.д.); - профилактика профессионального
--	--	--	--	--	--	------------------	--

							выгорания, готовности каждого педагогического работника к продуктивному решению новых педагогических задач; - методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами, - адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в условиях реализации программ инклюзивного образования разным направлениям ; • Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
5	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	• Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.

6	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Не организован административный контроль деятельности классных руководителей.	• Внесение изменений в план административного контроля, учитывающие контроль деятельности классных руководителей.
						Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.	• Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы. • Включение в модуль работы с родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность.
						Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.	• Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия. • Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания. • Организация привлечения родителей (законных представителей) к

							подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий.
7	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Низкая организационная и творческая активность управления образовательной организацией.	- Создание проектной группы для проведения конкурса по разработке школьной символики. - Разработка основных характеристик уклада общеобразовательной организации: традиции и ритуалы, особые нормы этикета в общеобразовательной организации. - Организация совместной деятельности педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по созданию предметно-пространственной среды, поддержанию и использованию её в воспитательном процессе: - разработка и популяризация символики общеобразовательной организации (эмблема, флаг, логотип, элементы костюма обучающихся и т. п.), используемой как повседневно, так и в торжественные моменты. - Организация инициативной группы обучающихся

							(Совет обучающихся, и т.п.), педагогических работников и других участников образовательных отношений по разработке школьной символики. • Привлечение обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников к обсуждению дизайнерских и иных решений.
8	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.	• Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). • Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.

						Нет защищенных туристических объектов вблизи школы.	Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.
9	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Менее 20% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).	- Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201. - Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов. - Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение мероприятий по популяризации диагностики, разъяснении ее роли в снижении уровня профессиональных

							дефицитов, ее влияния на дальнейшее профессиональное развитие. • Обеспечение самодиагностики профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности, на основе разработанного инструментария (анкета/чек-лист).
10	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	Менее 3 % учителей	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	• Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. • Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников. • Обеспечение участия

							представителей управленческой команды в формировании ИОМ педагога. • Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей. • Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог"). • Проведение мероприятий по повышению внутренней
--	--	--	--	--	--	--	---

							мотивации педагога при разработке и реализации ИОМ. • Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности. • Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ.
11	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	• Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного

							профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности. • Обеспечение анализа /
--	--	--	--	--	--	--	---

							самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения
--	--	--	--	--	--	--	---

							квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре.
12	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	• Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение

							информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным
--	--	--	--	--	--	--	---

							в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре.
13	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три	Не менее 50 % управленческой команды	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.	• Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре. • Обеспечение адресного

	последних года)						подхода со стороны руководителя образовательной организации, проведение информационно-разъяснительной работы с членами управленческой команды.
14	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования(критический показатель)	Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»	2	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие управленческих компетенций в реализации государственной политики по внедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС.	Изучение методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ.
						Отсутствие/частичная разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа».	- Разработка ЛА: «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по подключению и использованию ФГИС «Моя школа». - Разработка модели цифровой образовательной среды образовательной организации на основе целевой модели,

							утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.12.2019 № 649. Разработка проекта по цифровой образовательной среде образовательной организации и включение всех педагогов и управленческого персонала школы к использованию единого доступа к образовательным сервисам цифровым учебным материалам.
						Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».	Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».
						Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ,

							самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с использованием цифровых технологий.
						Невключенность в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».	Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов, являющихся учебно-методическими материалами (мультимедийные программы, электронные учебники и задачники, электронные библиотеки, виртуальные лаборатории, игровые программы, коллекции цифровых образовательных ресурсов), используемыми для обучения и воспитания различных групп пользователей, представленными в электронном (цифровом) виде и реализующими дидактические

							возможности ИКТ, содержание которых соответствует законодательству об образовании.
15	Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) (критический показатель)	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Несвоевременное и бессистемное оказание адресной помощи субъектам образовательной деятельности.	- Разработка и утверждение ЛА "Положение о порядке организации предоставления психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся". Обеспечение реализации требований локального акта. - Организация прохождения КПК с целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности.
						Не разработана психолого-педагогическая программа.	Разработка психолого-педагогической программы.
						Не разработана программа адресной психологической помощи (поддержки).	Разработка программы адресной психологической помощи (поддержки).